



Publicado, sábado 01/06/2019
Por María José Valero (CEO TGMbp)

Hoy se cumple una semana desde que, con el evento de la final Regional Senior, cerrábamos nuestra labor en esta nueva edición del programa Technovation Comunidad Valenciana 2019.

Y en mi tarea de Embajadora Regional no puedo dejar pasar ni un día más sin mostraros mi más sincero agradecimiento y admiración hacia todos y cada uno de vosotros, pues sois quienes realmente hacéis que esto sea “tan grande”, no solo incrementando casi al doble las ya sorprendentes cifras del 2018, nuestro primer año de participación, sino también porque vosotros lo hacéis posible.

Y para explicaros el verdadero “por qué” de mi agradecimiento quiero hablaros de lo que verdaderamente habéis llevado a cabo durante esta edición; aquello por lo que os digo que sois quienes hacéis que esto sea “tan grande” y por lo cual debéis estar orgullosos. Quiero hablaros sobre liderazgo, sobre el verdadero liderazgo. No os hablaré de etiquetas o palabras de moda, quiero hablaros del liderazgo radical (de Steve Farber).

“El liderazgo radical cultiva el amor, genera energía, inspira audacia y proporciona evidencia”

Estamos acostumbrados a oír a quienes se les llena la boca hablando sobre el liderazgo y las características de un buen líder, como el hecho de saber delegar en otros y luego les vemos decir a sus equipos que delegan en ellos ciertas responsabilidades, que actúen al respecto, pero... ¡Ojo, no vayan a equivocarse!, antes consúltenme... esta no es la actitud de un líder, sino de un impostor que ha adoptado una nueva palabra de moda que la entiende intelectualmente pero que no la interiorizado, no la ha experimentado, en definitiva, que no la vive.

Pero con vuestra ayuda y tutela (mentores), con conocimiento (profesionales y jueces) y con el apoyo de todos vosotros, de todos los voluntarios, empresas y organizadores nuestras chicas sí han experimentado en ellas mismas el significado verdadero del liderazgo radical, ... nada de etiquetas o palabras de moda ... os explico:

“Experimentar amor y no hacer nada al respecto NO es liderazgo...”

...por el contrario, ellas han buscado algo desde el AMOR (en mayúsculas), han buscado algo que las removía por dentro, algo que consideraban que no estaba bien ... y que sabían que debían (y por lo que deseaban) hacer algo al respecto, mejorar un poquito de este mundo y

trabajar por quienes necesitan un bien mayor; y así es como se han lanzado a iniciar sus Apps.

Han sentido el miedo, sí, ha habido momentos difíciles, nadie dijo que no fuera necesario esforzarse, pero han sabido salir de la caja, cruzar la línea del área de confort y vencer esos miedos, y eso... eso es "*Crecimiento*", y es que el liderazgo radical consiste en eso, es una interacción dinámica, un baile entre el amor y el miedo. Y con esa energía que genera el amor, con vuestro apoyo incondicional para que crean en sí mismas, haciéndoles sacar toda su audacia para encontrar soluciones a los problemas reales que les preocupan, es con lo que ellas nos han proporcionado a nosotros la evidencia. La evidencia de que "SÍ SE PUEDE" ... y así es como se han convertido en generadoras de cambio y en nuestros referentes... no dejéis de hacérselo saber, deben estar orgullosas de sí mismas, son GRANDES, están cambiando el mundo y nos están cambiando a nosotros...

Y vosotros, todos vosotros habéis sido parte activa en cultivar esa pequeña semilla, la habéis regado y puesto al sol, habéis puesto un poquito de vuestro amor en pro de formar nuestros futuros líderes, líderes de los de verdad, nada de modas...

Debéis sentirnos orgullosos, yo lo estoy de cada uno de vosotros, más de 200 personas trabajando y dando su tiempo de manera totalmente altruista por nuestras chicas, eso ya es GRANDE...

Por eso quiero daros las Gracias;

GRACIAS, MUCHÍSIMAS GRACIAS,

a:

En primer lugar, a Iridescent, por poner a nuestro alcance este fantástico programa, a la Universidad Politécnica de Valencia por permitirnos llevar a cabo los eventos de lanzamiento y cierre en sus salones, al Centro de lenguas por brindarnos aulas para aquellos grupos que necesitan entornos en los que llevar a cabo sus reuniones, al American Space Valencia (y la USEmbassy) por apoyarnos y acompañarnos con sus voluntarios y con la organización de actividades y eventos.

Y sobre todo, daros las gracias a todos y cada uno de vosotros:

- los mentores, ya seáis profesores de escuelas, colegios, institutos o universidades, papás o mamás, estudiantes universitarios, empresarios, profesionales, etc. ... pues habéis entregado muchas horas de vuestro tiempo y todo vuestro entusiasmo, así como vuestra "vulnerabilidad", por y para todas ellas, para llevarlas hasta dónde las habéis llevado, para que puedan convertirse en las líderes del futuro. Y porque también son muchos los miedos que algunos habéis afrontado para ello cruzando vuestra área de confort y por lo tanto creciendo con ellas.
- las empresas que habéis patrocinado premios, llevado hasta cinco equipos o más en vuestras instalaciones y con vuestros empleados, o que les habéis asesorado desde vuestra profesionalidad en las distintas actividades que para ellas hemos organizado desde la embajaduría. Y a los que habéis participado también como jueces realizando una magnífica labor, con firmeza y grandes aportes de valor, pero sobre todo con amor, con mucho amor.



- Y, por último, pero no menos importante...

“the last but not less”

a mi empresa, laboral y familiarmente hablando

ellos son los que me permiten dar todo el tiempo necesario para llevar estas cifras de participación adelante, ya que es a que ellos a quienes quito ese tiempo y dedicación en pro de este proyecto

y... he de deciros que de nuevo sois vosotros los responsables, pues es gracias a todo ese amor que vemos que vosotros ponéis, es gracias a esas cifras de más de 200 adultos compartiendo de manera altruista, ... que se hace imposible no seguir adelante...

GRACIAS

María José Valero Sancho
CEO & Executive Coach



**Talent Growth
Management**

Business & People

Estamos mejorando nuestra sección de publicaciones y por eso en este momento no están disponibles. Si crees nuestros artículos pueden aportarte valor y ser de tu interés, no dejes comentárnoslo [aquí](#), en la parte inferior derecha y en breve te mandaremos actualización.